แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. ด้านการสรรหา	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล	๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ฉบับปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ ประกาศใช้แผน เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ กำหนดเพิ่มตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๑ อัตรา มีกรอบอัตรากำลัง จำนวน ๒๙ อัตรา
	๑.๒ จัดทำและดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก หรือโอนย้าย	๒. การรับโอนพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตามคำสั่งที่ ๔๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ กำหนดวันรับโอน วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕
		๑. การรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหนงสายงานผู้บริหาร ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริการงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ตามคำสั่งที่ ๑๑๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕ กำหนดวันรับโอน วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕
		๒. การรับโอนพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ตามคำสั่งที่ ๒๑๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕ กำหนดวันรับโอน วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕
	๑.๓ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ หรือประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง	๑. ดำเนินการประกาศสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ดังนี้ - ตำแหน่ง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) - ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ตามประกาศ อบต.สันทราย เรื่อง รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๕

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
		๒. ดำเนินการประกาศสรรหาพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ ที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ จำนวน ๓ อัตรา ดังนี้ - ตำแหน่งนักวิชาศึกษา ระดับ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ - ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน - ตำแหน่งนายช่างโยธา ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ตามประกาศ อบต.สันทราย เรื่อง รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นมาเป็นพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕
	๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร	๑. ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ตามคำสั่งที่ ๑๗๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๕ ๒. ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ตามคำสั่งที่ ๓๒๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
	๑.๕ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น	พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลที่ผ่านการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามวิทยฐานะระดับชำนาญการการพิเศษ ตามคำสั่งที่ ๒๘๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๕ และให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๒. ด้านการพัฒนา	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน	มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ -๒๕๖๖ ประกาศใช้ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ และมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป โดยพิจารณาบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานตำแหน่งให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร
	๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	พิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงาน ในแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ ดังนี้ ๑. โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ๑. นายปรีชา วงค์มูล ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ๒. นายธนวัฒน์ สุทธิจันโย ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ๓. น.ส.พิมพ์สุชา อินต๊ะสิน ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด ๔. น.ส.สายพลอย สัจดา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ ๕. น.ส.อำพรรณ วังใน ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ๖. นางนิศารัตน์ แปงสนิท ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ๗. นางธัญญกช ธรรมตาล ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ๘. นายภรณ์ณภัส อุดด้วง ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๙. นางธญพร อุดด้วง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๑๐. นายวรัญชัย มูลเกษ ตำแหน่ง นิติกร ๑๑. นายจรัญ ทรายหมอ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ๑๒. น.ส.รัตติกาลก้างออนตา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	๒.๓ ดำเนินการประเมินพนักงานส่วนตำบลตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะและสมรรถนะ	มีการประเมินพนักงานส่วนตำบลตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน
	๒.๔ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร	มีการประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจของบุคลากรต่อผู้บริหารท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ในด้านการบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล ด้านการจัดการสภาพแวดล้อมในการทำงาน และด้านการสร้างแรงจูงใจของบุคลากร - บันทึกข้อความ ที่ ชร ๘๑๖๐๑/- เรื่อง แบบสอบถามความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ - บันทึกข้อความ ที่ ๘๖๖๐๑/- เรื่อง รายงานผลการประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจของบุคลากรที่มีต่อองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๕
๓. ด้านการธำรงรักษาไว้และแรงจูงใจ	๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ	มีการจัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทราบพร้อมทั้งให้คำปรึกษา
	๓.๒ ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	มีการดำเนินการปรับปรุงระบบดังกล่าว ตามระยะเวลาที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด แล้วเสร็จทั้งในส่วนของข้อมูลพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง กรอบอัตรากำลังทั้งหมด ๒๙ อัตรา ตำแหน่งว่า ๕ อัตรา มีคนครอง จำนวน ๒๔ อัตรา
	๓.๓ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	มีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ดูแล กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน รอบที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) รอบที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) จนถึงคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงาน ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะทุกคน อย่างเป็นธรรม เสมอภาค

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	๓.๔ ดำเนินการพิจารณาความดีความชอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำปี เพื่อยกย่องชมเชยแก่บุคลากรดีเด่น ด้านการปฏิบัติงานและคุณประโยชน์ต่อสาธารณชน	พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ ให้เป็นไปตามผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ผ่านกระบวนการคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน และมีบุคลากรผู้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ และ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕
	๓.๕ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	- มีอุปกรณ์/เครื่องมือสำหรับการทำงานที่เหมาะสมเอื้อต่อการทำงาน - มีสภาพแวดล้อมทางกายภาพที่ดี มีความปลอดภัยในการทำงาน - มีสถานที่จอดรถเพียงพอ - มีการจัดกิจกรรม ๕ ส และกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ	๔.๑ แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับ อบต.สันทราย ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการ ตามประกาศ อบต.สันทราย เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการของ อบต.สันทราย พ.ศ.๒๕๖๕ ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๕
	๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทางระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ตามคำสั่ง อบต.สันทราย ที่ ๑๒๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลรับผิดชอบและปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการภายใน ตามคำสั่ง อบต.สันทราย ที่ ๑๑๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๔ เรื่อง กำหนดงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ตามคำสั่ง อบต.สันทราย ที่ ๑๑๙/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๔ เรื่อง กำหนดงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของกองคลัง ตามคำสั่ง อบต.สันทราย ที่ ๖๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง กำหนดงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของกองช่าง

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทางระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ตามคำสั่ง อบต.สันทราย ที่ ๑๒๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เรื่อง กำหนดงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ตามคำสั่ง อบต.สันทราย ที่ ๑๒๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๔ เรื่อง กำหนดงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของหน่วยตรวจสอบภายใน
	๔.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต	- มีการจัดทำแผนเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ -๒๕๖๖ ตามประกาศ อบต.สันทราย ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๕

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

๑. **ด้านการสรรหา**
- ตำแหน่งที่สรรหาไม่มีผู้ประสงค์โอนย้ายมา

๒. **ด้านการพัฒนา**
- มีงบประมาณไม่เพียงพอ ที่จะนำมาพัฒนาบุคลากรให้ครบทุกสายงาน

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสันทราย