



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



องค์การบริหารส่วนตำบลสันทราย
อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลสันทราย อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินกิจกรรม (ระยะเวลา / ไตรมาส)	งบประมาณ	หมายเหตุ
นโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)				
๑. ด้านโครงสร้างและการบริหาร	๑.๑ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)	ไตรมาสที่ ๓ (เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๗)	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๑.๒ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง	ครั้งที่ ๑ = มีนาคม - เมษายน ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ = สิงหาคม - กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	
๒. ด้านประสิทธิภาพของทรัพยากรบุคคล	๒.๑ การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลสันทรายใน (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)	ไตรมาสที่ ๑ (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๖)	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๒.๒ การพัฒนาบุคลากรตามแผนการฝึกอบรมของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นและหน่วยงานอื่น - ผู้บริหาร - พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา - พนักงานจ้าง	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	งบประมาณตามหลักสูตรการอบรมนั้นๆ	บุคลากรสามารถเข้ารับการอบรมพัฒนาได้ตามที่สนใจ
	๒.๔ การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย - แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสองค์การบริหารส่วนตำบลสันทราย (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) - การแต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลสันทราย	- ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ไตรมาสที่ ๒ (มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๗)	- เป็นไปตามงบประมาณของโครงการ/กิจกรรมนั้นๆ - ไม่ใช้งบประมาณ	

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินกิจกรรม (ระยะเวลา / ไตรมาส)	งบประมาณ	หมายเหตุ
๓. ด้านอัตรากำลังและการบริหารกำลัง	๓.๑ การสรรหาพนักงานจ้างตำแหน่งที่ว่าง	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๒ การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ โดยการประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๓ การรับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบลที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๔ ดำเนินการร้องขอให้ คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสถ.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทนในตำแหน่งที่ว่าง และการใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๕ การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	
๔. ด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ	๔.๑ การปรับปรุงกรอบอัตรากำลัง ตำแหน่งพนักงานจ้าง	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๔.๒ การยกย่องพนักงานดีเด่น มีความสามารถ เป็นตัวอย่างที่ดีและทำคุณประโยชน์ให้แก่องค์กร (โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตาม มาตรฐานด้วยความวิริยะอุตสาหะและซื่อสัตย์สุจริต)	ไตรมาสที่ ๔ (กันยายน ๒๕๖๗)	ไม่ใช้งบประมาณ	
๕. ด้านการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้	๕.๑ การประชุมผู้บริหาร และการประชุมส่วนราชการภายในระดับสำนัก/กอง	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	การจัดการประชุมเป็นประจำเดือน หรือ ขึ้นอยู่กับประเด็นเร่งด่วน

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินกิจกรรม (ระยะเวลา / ไตรมาส)	งบประมาณ	หมายเหตุ
	๕.๒ กิจกรรมภายในหน่วยงาน - กิจกรรม ๕ ส. - กิจกรรมวันสำคัญต่าง ๆ และ - กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เป็นไปตามงบประมาณของโครงการ/กิจกรรมนั้นๆ	- กิจกรรมที่จัดโดยองค์กรและร่วมกับหน่วยงานอื่น
	๖.๑ การปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลสันทราย ในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	
๖. ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศและแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล	๖.๒ ระบบเรียนรู้ทางออนไลน์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน (Local MOOC)	ไตรมาสที่ ๑ - ๔ (ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗)	ไม่ใช้งบประมาณ	

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินกิจกรรม (ระยะเวลา / ไตรมาส)	งบประมาณ	หมายเหตุ
แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลสันทราย ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙				
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวสู่ความเป็นมืออาชีพ	๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓๐,๐๐๐	บุคลากรสามารถเข้ารับการอบรมพัฒนาได้ตามที่สนใจ
	๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของพนักงานส่วนตำบล โดยสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น และหน่วยงานอื่น	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๒๕,๐๐๐	บุคลากรสามารถเข้ารับการอบรมพัฒนาได้ตามที่สนใจ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	ไตรมาสที่ ๓ - ๔ (ระหว่างเดือนมิถุนายน - กันยายน ๒๕๖๗)	๘,๐๐๐	
	๒) โครงการฝึกอบรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี	ไตรมาสที่ ๑ - ๔ (ระหว่างเดือนตุลาคม - กันยายน ๒๕๖๗)	๔,๐๐๐	
	๓) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการพัฒนานวัตกรรมในยุคดิจิทัล	ไตรมาสที่ ๓ - ๔ (ระหว่างเดือนมิถุนายน - กันยายน ๒๕๖๗)	๑๒,๕๐๐	
	๔) โครงการประกวดการจัดทำนวัตกรรมของส่วนราชการ	ไตรมาสที่ ๓ - ๔ (ระหว่างเดือนมิถุนายน - กันยายน ๒๕๖๗)	๔,๐๐๐	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์การแห่งการเรียนรู้	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลสันทราย	ไตรมาสที่ ๓ (ระหว่างเดือนพฤษภาคม - มิถุนายน ๒๕๖๗)	๙,๐๐๐	
	๒) โครงการอบรมหลักสูตรการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)	ไตรมาสที่ ๓ (ระหว่างเดือนพฤษภาคม - มิถุนายน ๒๕๖๗)	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓) โครงการประกวดการจัดการความรู้ของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลสันทราย	ไตรมาสที่ ๓ (ระหว่างเดือนพฤษภาคม - มิถุนายน ๒๕๖๗)	๖,๐๐๐	

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินกิจกรรม (ระยะเวลา / ไตรมาส)	งบประมาณ	หมายเหตุ
	๑) โครงการฝึกอบรมจิตอาสาและคุณธรรมจริยธรรม	ไตรมาสที่ ๓ - ๔ (ระหว่างเดือนมิถุนายน - กันยายน ๒๕๖๗)	๓๐,๐๐๐	
	๒) โครงการจัดกิจกรรมการต้านทุจริตคอร์รัปชัน ในองค์การบริหารส่วนตำบลสันทราย	ไตรมาสที่ ๓ - ๔ (ระหว่างเดือนมิถุนายน - กันยายน ๒๕๖๗)	๒๐,๐๐๐	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร	๑) โครงการจัดกีฬาของบุคลากรสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ไตรมาสที่ ๓ - ๔ (ระหว่างเดือนมิถุนายน - กันยายน ๒๕๖๗)	๑๒๐,๐๐๐	
	๒) โครงการสัมมนาและการศึกษาดูงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสันทราย	ไตรมาสที่ ๓ - ๔ (ระหว่างเดือนมิถุนายน - กันยายน ๒๕๖๗)	๑๐๐,๐๐๐	